

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

湯 川 村

項目		区分	数値
1 女性職員の採用割合 (令和5年4月1日現在)		男性	1人
		女性	3人
		計	4人
		女性職員の割合	75.0%
2 職員数 ※幼稚園教諭及び保育士を含む。 (令和5年4月1日現在)		男性	33人
		女性	27人
		計	60人
		女性職員の割合	45.0%
3 管理職の職員数 (令和5年4月1日現在)		男性	7人
		女性	1人
		計	8人
		女性職員の割合	12.5%
4 平均継続勤務年数 (令和5年4月1日現在)		男性	15.0年
		女性	14.6年
5 育児休業取得率 (令和4年度実績)		男性	0.0%
		女性	100.0%
6 配偶者出産休暇取得率 (令和4年度実績)		男性	100.0%
7 一人当たりの月平均時間外勤務時間数 (令和4年度実績)			11.3時間
8 年次休暇取得率 (令和4年1月1日～令和4年12月31日)			23.9%
9 各役職段階の職員の女性割合 (令和5年4月1日現在)	係長相当職	男性	42.9%
		女性	57.1%
	課長補佐相当職	男性	0.0%
		女性	100.0%
	課長級相当職	男性	40.0%
		女性	60.0%
課長級	男性	100.0%	
	女性	0.0%	