

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表

湯 川 村

◆ 数値目標に関する進捗状況

【参考】

項目	区分	目標値 (令和7年度まで)	令和4年度数値
管理職の職員数及び女性職員の割合	男性		6人
	女性		1人
	計		7人
	女性職員の割合	14%以上	14.3%
男性職員の配偶者出産休暇取得率	男性	50%以上	100.0%
月10時間以上時間外勤務を行う職員の割合		28%以下	42.7%
職員の月平均時間外勤務時間数		9時間以下	12.0時間
年次休暇取得率		32%以上	24.3%
年次休暇の取得日数が年5日に満たない職員の割合		15%以下	15.2%

目標設定時最新値 (令和元年度)
6人
0人
6人
0.0%
0.0%
38.1%
10.9時間
21.3%
33.3%