

障がい者活躍推進計画の実施状況について

※令和4年3月時点

| | | |
|----------------------------------|--|---|
| 評価年度 | 令和3年度 | |
| 機関名 | 湯川村（村長部局） | 湯川村教育委員会 |
| 任命権者 | 湯川村長 | 湯川村教育委員会教育長 |
| 目標に対する達成度 | | |
| 1. 採用に関して | 令和3年6月1日現在 【法定雇用率】 2.6 % 【実雇用率】 0.0 % | 正職員の採用については、村長部局で一括実施。 |
| 2. 定着に関して | — | — |
| 取組内容の実施状況 | | |
| 1. 障がい者の活躍を推進する体制整備 | ○障害者雇用推進者として総務課長を選任した。 | ○障害者雇用推進者として教育次長を選任した。 |
| 2. 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出 | — | — |
| 3. 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 | ○令和3年度中に、令和4年度の会計年度任用職員の募集を行い、2名の応募があった。うち1名を採用した。 ○在職職員に対し、障がい者の把握・確認を行ったが、申告は0件だった。 | ○令和3年度中に会計年度任用職員の募集は行わなかったが、採用者の中に障害認定を受けている方が1名いた。 |
| 「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果 | | |
| 1. 目標に対する達成度について | ○令和3年度中は障がい者1名以上の採用が達成できず、法定雇用率を満たすことができなかった。 ※令和4年度においてフルタイム会計年度任用職員を採用。 | — |
| 2. 取組内容の実施状況について | ○障がい者に対しての理解を深めるため、職員に対して『合理的配慮指針』（平成27年3月厚生労働省）等の周知に取り組む必要がある。 ○就労環境等の見直しの必要がある。 | ○障がい者雇用を積極的に実施する必要がある。 |