

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

湯 川 村

項目		区分	数値
1 女性職員の採用割合 (令和2年4月1日現在)		男性	0人
		女性	2人
		計	2人
		女性職員の割合	100.0%
2 職員数 ※幼稚園教諭及び保育士を含む。 (令和2年4月1日現在)		男性	32人
		女性	26人
		計	58人
		女性職員の割合	44.8%
3 管理職の職員数 (令和2年4月1日現在)		男性	6人
		女性	0人
		計	6人
		女性職員の割合	0.0%
4 平均継続勤務年数 (令和2年4月1日現在)		男性	14.1年
		女性	15.0年
5 育児休業取得率 (令和元年度実績)		男性	0.0%
		女性	100.0%
6 配偶者出産休暇取得率 (令和元年度実績)		男性	0.0%
7 一人当たりの月平均時間外勤務時間数 (令和元年度実績)			10.1時間
8 年次休暇取得率 (平成31年1月1日～令和元年12月31日)			21.3%
9 各役職段階の職員の女性割合 (令和2年4月1日現在)	係長相当職	男性	40.0%
		女性	60.0%
	課長補佐相当職	男性	100.0%
		女性	0.0%
	課長級相当職	男性	38.9%
		女性	61.1%
課長級	男性	100.0%	
	女性	0.0%	