

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

湯 川 村

項目		区分	数値
1 女性職員の採用割合 (令和3年4月1日現在)		男性	3人
		女性	2人
		計	5人
		女性職員の割合	40.0%
2 職員数 ※幼稚園教諭及び保育士を含む。 (令和3年4月1日現在)		男性	32人
		女性	29人
		計	61人
		女性職員の割合	47.5%
3 管理職の職員数 (令和3年4月1日現在)		男性	6人
		女性	1人
		計	7人
		女性職員の割合	14.3%
4 平均継続勤務年数 (令和3年4月1日現在)		男性	13.7年
		女性	14.3年
5 育児休業取得率 (令和2年度実績)		男性	100.0%
		女性	100.0%
6 配偶者出産休暇取得率 (令和2年度実績)		男性	0.0%
7 一人当たりの月平均時間外勤務時間数 (令和2年度実績)			8.0時間
8 年次休暇取得率 (令和2年1月1日～令和2年12月31日)			23.9%
9 各役職段階の職員の女性割合 (令和3年4月1日現在)	係長相当職	男性	37.5%
		女性	62.5%
	課長補佐相当職	男性	50.0%
		女性	50.0%
	課長級相当職	男性	38.9%
		女性	61.1%
課長級	男性	100.0%	
	女性	0.0%	