

女性活躍推進法第15条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表

湯 川 村

◆ 数値目標に関する進捗状況

【参考】

項目	区分	目標値 (令和2年度まで)	令和元年度数値
管理職の職員数及び女性職員の割合	男性		6人
	女性		0人
	計		6人
	女性職員の割合	14%以上	0.0%
男性職員の配偶者出産休暇取得率	男性	50%以上	0.0%
月10時間以上時間外勤務を行う職員の割合		31%以下	38.1%
職員の月平均時間外勤務時間数		9時間以下	10.9時間
年次休暇取得率		32%以上	21.3%
年次休暇40%以上取得する職員の割合		50%以上	6.1%

目標設定時最新値 (平成26年度)
7人
0人
7人
0.0%
0.0%
41.0%
9.8時間
21.9%
14.3%